

**Муниципальное общеобразовательное бюджетное учреждение
«Полтавская основная общеобразовательная школа Октябрьского
муниципального округа»**

**ПРИКАЗ
с. Полтавка**

03.03.2025

№ 7

Об утверждении корпоративной программы «Поддержка работников с детьми и лиц с семейными обязанностями» в муниципальном бюджетном общеобразовательном учреждении «МОБУ Полтавская ООШ»

В соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 07.05.2024 года № 309 «О национальных целях развития Российской Федерации на период до 2030 года и на перспективу до 2036 года», с учетом положений федерального проекта «Поддержка семьи» в составе национального проекта «Семья» и на основе рекомендации Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений сторонам социального партнерства по разработке и реализации мероприятий корпоративной социальной политики по поддержке работодателями работников с семейными обязанностями, утвержденных решением от 29.11.2024 №9-пр., приказом Росстандарта от 10 июня 2025 года № 546-ст, которым утвержден национальный стандарт Российской Федерации ГОСТ Р 72119-2025 «Меры поддержки "Корпоративный демографический стандарт". Правила формирования корпоративных программ. Методика оценки работодателей (формирование КПД-рейтинга)»

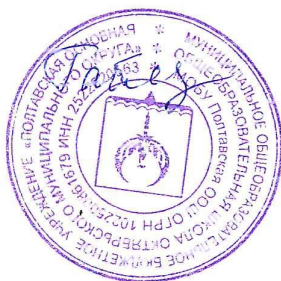
ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить и ввести в действие Корпоративную программу «Поддержка работников с детьми и лиц с семейными обязанностями» муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «МОБУ Полтавская ООШ» согласно приложению.

2. Контроль исполнения настоящего приказа оставляю за собой.

Приложение на 6 л. в 1 экз.

И.о. директора



Таблер Т.А.

УТВЕРЖДЕНО
приказом МОБУ «Полтавская ООШ»
от 03.03.2025 г. № 7



I. Общие положения

В соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации к лицам с семейными обязанностями, отнесены следующие группы работников:

- работник, имеющий обязанности по воспитанию и развитию ребёнка в соответствии с семейным и иным законодательством (родитель, усыновитель, лицо, наделённое правами и обязанностями опекуна и попечителя);
- другой родственник ребёнка, фактически осуществляющий уход за ним, в случаях, прямо предусмотренных законом;
- работник, имеющий обязанности в отношении других членов своей семьи, нуждающихся в установленных случаях в уходе или помощи.

Целью разработки и реализации мероприятий корпоративной программы является

осуществление работодателем содействия в достижении национальных целей развития Российской Федерации посредством создания для работников благоприятных условий совмещения профессиональных и семейных обязанностей, повышения мотивации работников к родительству, многодетности, укрепления семейных ценностей.

Задачи:

- поддержка работников в создании семей, заключении работниками браков, рождении детей, популяризация и поддержка многодетности;
- создание для работников благоприятных условий совмещения трудовых (профессиональных) и семейных обязанностей, включая период беременности работницы;
- создание условий для поддержания уровня здоровья работников, их детей, повышение мотивации к ведению здорового образа жизни;
- предоставление социальной поддержки для работников с семейными обязанностями в дополнение к гарантиям и мерам поддержки, установленным законодательством;
- укрепление у работников приоритетов традиционных семейных ценностей, уважения к родительству и многодетности.

3. Социальные гарантии и меры социальной поддержки работников

Разработка мероприятий корпоративной социальной политики в части поддержки работников с семейными обязанностями осуществляется с учетом оценки потребностей работников в реализации таких мер и мнения выборного органа профсоюзной организации.

3.1. Социальные гарантии, предоставляемые работодателем

- Предоставлять гарантии и компенсации работникам во всех случаях, предусмотренных трудовым законодательством.
- Обеспечивать работникам, относящимся к лицам с ограниченными возможностями здоровья, беспрепятственный доступ к месту работы, а также к объектам социальной инфраструктуры учреждения.
- Обеспечивать права работников на все виды обязательного социального страхования и осуществлять обязательное социальное страхование работников в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации.
- Обеспечивать право на предоставление лицам предпенсионного возраста двух рабочих дней на прохождение диспансеризации в соответствии со статьей 185.1 ТК РФ.
- Своевременно и полностью перечислять средства в Социальный фонд Российской Федерации, Фонд медицинского страхования Российской Федерации для начисления страховых взносов всем работникам образовательного учреждения.

3.2. Меры поддержки по направлению «Содействие в совмещении профессиональных и семейных обязанностей»

С целью создания условий для гармоничного совмещения работы и профессионального развития работников с рождением и воспитанием детей предусматривается реализация следующих мер поддержки по направлению «Содействие в совмещении профессиональных и семейных обязанностей»:

- создание условий для работы в режиме неполного рабочего времени, по гибкому графику, в режиме дистанционной работы при досрочном выходе работников из отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет;

- оплата программ повышения квалификации, обучения, переобучения для работниц в период беременности и отпуска по уходу за ребенком, а также многодетных работников.

3.3. Меры поддержки по направлению «Обеспечение социальной поддержки работников с семейными обязанностями, семьи, материнства, отцовства и детства»:

С целью содействия школы в создании и совершенствовании целостной системы поддержки семей с детьми предусматривается реализация следующих мер поддержки по направлению «Обеспечение социальной поддержки работников с семейными обязанностями, семьи, материнства, отцовства и детства»

- оказание материальной помощи работнику в случае возникновения в его семье трудной жизненной ситуации.

3.4. Меры поддержки по направлению «Забота о здоровье работников и их детей».

С целью содействия в формировании системы мотивации граждан, в том числе детей, к ведению здорового образа жизни, охраны материнского и детского здоровья, укрепления репродуктивного здоровья работников и создания условий для своевременной профилактики заболеваний предусматривается реализация следующих мер поддержки по направлению «Забота о здоровье работников и их детей»:

- содействие в прохождении регулярной диспансеризации работников и их детей;

- предоставление возможности получения психологической поддержки на базе организации;

- обеспечение доступа членов семей работников к спортивной инфраструктуре, организация тренировок и соревнований.

3.5. Меры поддержки по направлению «Укрепление и популяризация семейных ценностей»

С целью содействия в укреплении института семьи, защите, сохранении и продвижении в обществе традиционных российских духовно-нравственных и семейных ценностей, семейного образа жизни предусматривается реализация следующих мер поддержки по направлению «Укрепление и популяризация семейных ценностей»:

- содействие в организации и развитии семейных клубов и иных сообществ для молодых или многодетных родителей, в том числе посредством привлечения партнеров организации;

- организация поздравлений и чествований (во взаимодействии с коллективом, посредством размещения поздравлений на корпоративных информационных ресурсах организации) работников со значимыми семейными событиями (юбилеи семейной жизни, рождение ребенка, вступление в брак), в том числе с возможным премированием работников;

- поддержка инициатив работников по организации и проведению корпоративных семейных мероприятий, а также внедрению элементов корпоративной культуры, направленных на укрепление традиционных семейных ценностей и развитие семейных традиций;

- проведение конкурсов семейной тематики среди работников или их детей (выявление талантливых и выдающихся семей по различным номинациям, конкурсы изобразительного и литературного творчества, посвященных семье, изучению родословных, семейных историй и традиций, популяризации семейных трудовых династий, многодетных и многопоколенных семей);

- информирование работников о реализуемых мероприятиях для семей с детьми, в том числе с использованием корпоративных чатов и специальных информационных рассылок;

- содействие в получении работниками консультаций психолога, юриста, и других специалистов по вопросам подготовки к семейной жизни, развития взаимоотношений в семье, воспитания, обучения и здоровья детей, профилактики и преодоления кризисных ситуаций и др.

3.6. В рамках реализации комплекса мероприятий корпоративной социальной политики предусматривается обеспечение полного информирования работников школы, в том числе с использованием корпоративных средств информирования (корпоративных порталов, специальных информационных рассылок, проведения организационных мероприятий и др.) о государственных и корпоративных мерах поддержки семьи, материнства и детства, о мероприятиях корпоративной социальной политики.

3.7. Реализация комплекса мероприятий корпоративной социальной политики осуществляется с использованием технологии корпоративного социального патронажа, реализуемого посредством современных способов информирования и коммуникации (чат-боты, мобильные приложения, информационные сайты и др.). В рамках осуществления корпоративного социального патронажа обеспечивается:

- информирование и оказание помощи в получении работниками мер поддержки, участия в мероприятиях корпоративной социальной политики;

- возможность работникам выражать обратную связь о востребованности и полезности реализуемых в организации мероприятий корпоративной социальной политики, удобстве получения мер поддержки и участия в мероприятиях;

сообщать о предложениях к изменению действующих или разработке новых мероприятий корпоративной социальной политики;

- регулярный анализ обратной связи, получаемой от работников, с целью совершенствования комплекса мероприятий корпоративной социальной политики.

4 Оценка эффективности мероприятий

Решение о внедрении корпоративной программы принимается приказом.

Оценка эффективности мероприятий осуществляется специально созданной рабочей группой организации по рекомендуемым индикаторам:

Наименование индикатора	Ед. измерения
количество сотрудников, воспользовавшихся льготами	100%
индекс удовлетворенности работодателем	100%
лояльность сотрудников к организации	100%
снижение уровня конфликта между семьей и работой	100%

Контроль внедрения корпоративной программы осуществляется следующим способом:

1. Опрос работников организации удовлетворенностью проводимых мероприятий.

5. Заключительные положения

Реализация мероприятий корпоративной социальной политики внесет значимый вклад в достижение национальных целей развития страны в сфере демографического развития и повышения благосостояния семей с детьми.

Одновременно данные мероприятия будут способствовать повышению лояльности работников, усилению их мотивации к качественной трудовой деятельности, укреплению репутации ответственного работодателя, повышению конкурентоспособности организации.